

Списък с действия, отговорни институции и срокове за изпълнението на тематичните отключващи условия за средствата от Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд+ и Кохезионния фонд за програмен период 2021-2027 г.

Цел на политиката	Специфична цел	Наименование на отключващото условие	Критериите за изпълнение	Необходими действия за изпълнение на съответното условие	Отговорни административни структури	Срокове за изпълнение
1. По-интелигентна Европа чрез насърчаване на иновативния и интелигентен икономически преход	ЕФРР: Всички специфични цели по тази обща цел на политиката	Добро управление на национална или регионална стратегия за интелигентна специализация	<p>Стратегиите за интелигентна специализация трябва да бъдат придружени от:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ на пречките пред разпространението на иновациите 2. Наличие на компетентна регионална/национална институция или орган, отговорен за управлението на стратегията за интелигентна специализация 3. Инструменти за мониторинг и оценка с цел измерване на резултатите спрямо целите на стратегията 4. Функциониране на сътрудничеството между заинтересованите страни (търсене на предприемачески потенциал) 	<p>Подготовка и приемане на Стратегия за интелигентна специализация след 2020 г. и План за действие към нея, включително:</p> <p>По т. 1 – Извършване на анализ на бариерите пред трансфера и разпространението на научни резултати и иновации</p> <p>По т. 2 - Разработване на концептуална рамка за управление на Стратегията на национално и регионално ниво, чрез адаптиране на съществуващата;</p> <p>По т. 3 – Актуализиране на съществуващата система за мониторинг и оценка;</p> <p>По т. 4 – Осигуряване на функциониране на сътрудничеството със заинтересованите страни;</p>	<p>Водещ: МИ</p> <p>съвместно с: МОН, МЗХГ, МТИТС, МОСВ, АУЕР</p>	<p>2021 г.</p> <p>По т. 1 – декември 2019 г.</p> <p>По т. 2 – юни 2020 г.</p> <p>По т. 3 – декември 2020 г.</p> <p>По т. 4 – текущо</p> <p>По т. 5 – от</p>

			<p>5. Действия, необходими за подобряване на националните или регионални системи за научноизследователска дейност и иновации, където е приложимо</p> <p>6. Където е приложимо, действия за управление на индустриалния преход</p> <p>7. Мерки за интернационализация</p>	<p>По т. 5 – Създаване и развитие на центрове за компетентност, центрове за върхови постижения, регионални иновационни центрове, както и секторни иновационни центрове/хъбове;</p> <p>По т. 6 – Подготовка и приемане на Стратегия за дигитализация на индустрията 4.0</p> <p>По т. 7 – Подготовка на анализ на конкретните нужди на заинтересованите страни за интернационализация в рамките на приоритетните области на Стратегията за интелигентна специализация след 2020 г. и разработване на мерки за интернационализация.</p>		<p>2019 г.</p> <p>По т. 6 – декември 2019 г.</p> <p>По т. 7 – декември 2019 г.</p>
<p>2. По-зелена, нисковъглеродна Европа чрез насърчаване на чист и справедлив енергиен преход, зелени и сини инвестиции, кръгова икономика, приспособяване към изменението на климата и</p>	<p>ЕФРР и Кохезионен фонд:</p> <p>2.1 Насърчаване на мерки за енергийна ефективност</p>	<p>Стратегическа рамка на политиката за подпомагане на енергийната ефективност, саниране на жилищни и нежилищни сгради</p>	<p>1. Приета е дългосрочна национална стратегия за подпомагане на санирането на националния фонд от жилищни и нежилищни сгради в съответствие с изискванията на Директива 2018/844 изменяща Директива 2010/31/ЕС относно енергийните характеристики на сградите, която:</p> <p>а. Поставя индикативни междинни цели за 2030 г., 2040 г. и 2050 г.</p> <p>б. Представя примерно описание на финансови средства за подпомагане на изпълнението на стратегията</p> <p>с. Определя ефективни механизми за насърчаване на инвестициите в санирането на сгради</p>	<p>По т. 1 и т. 2 - Подготовка и приемане на Национална стратегия за подпомагане на обновяването на националния фонд от жилищни и нежилищни сгради до 2050 г.</p>	<p>Водещ: МЕ</p> <p>съвместно с: МРРБ АУЕР</p>	<p>По т. 1 и т. 2 март 2020 г.</p>

превенция и управление на риска			2. Мерки за подобряване на енергийната ефективност с цел постигане на изискваните икономии на енергия			
	ЕФРР и Кохезионният фонд: 2.1 Насърчаване на мерките за енергийна ефективност 2.2 Насърчаване на използването на енергия от възобновяеми източници	Управление на енергийния сектор	Националните планове в областта на енергетиката и климата са нотифицирани пред Европейската комисия в съответствие с чл. 3 [Регламент за управление], и включват: 1. Всички елементи, изисквани съгласно образеца в Приложение I от [Регламента относно управлението на енергийния съюз и климатични действия], ¹ 2. Примерно описание на предвидените финансови ресурси и механизми за мерки за насърчаване на енергията с ниски въглеродни емисии	По т. 1 и т. 2 - Приемане на Интегриран план в областта на енергетиката и климата на Република България	Водещ: МЕ	По т. 1 и т. 2 декември 2019 г.
	ЕФРР и Кохезионният фонд: 2.2 Насърчаване на използването на енергия от възобновяеми източници	Ефективното насърчаване на използването на енергия от възобновяем и източници в различните сектори навсякъде в ЕС	Взети са мерки, които да гарантират: 1. Съответствие със задължителната цел за 2020 г. за национални възобновяеми енергийни източници и с този дял като основа за до 2030 г. или да бъдат предприети допълнителни мерки, ако тази основа не е поддържана през която и да е година от периода, в съответствие с [преработения текст на Директива 2009/28/ЕО] ² и [Регламента относно управлението на енергийния съюз и климатични действия], 2. В съответствие с изискванията на [преработения текст на Директива 2009/28/ЕО] и [Регламента относно управлението на енергийния съюз и	По т. 1 и т. 2 - Транспониране изискванията на Директива (ЕС) 2018/2001 на Европейския парламент и на Съвета от 11 декември 2018 г. за насърчаване използването на енергия от възобновяеми източници и подготовка и приемане на закон за изменение и допълнение на Закон за енергията от възобновяеми енергийни източници	Водещ: МЕ	По т. 1 и т. 2 декември 2019 г.

¹ ОВ L [все още не е приет]

² ОВ L [все още не е приет]

			климатични действия] увеличаване на дела на възобновяемите енергийни източници в сектора на отоплението и охлаждането, съгласно чл.23 от [преработения текст на Директива 2009/28/ЕО]			
	ЕФРР и Кохезионният фонд: 2.4 Насърчаване на приспособяването към изменението на климата, управление на риска и устойчивост на бедствия	Ефективната рамка за управление на риска от бедствия	<p>Налице е национален или регионален план за управление на риска от бедствия, въз основата на оценка на риска, отчитайки вероятните въздействия на климатичните изменения и съществуващите стратегии за приспособяване към изменението на климата, който включва:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Описание на основните рискове, оценени в съответствие с разпоредбите на член 6, буква а) от Решение № 1313/2013/ЕС, с отразяване на текущия и развиващ се рисков профил. Оценката на свързаните с климата рискове се основава на прогнози и сценарии за изменението на климата 2. Описание на мерките за превенция, готовност и реагиране при бедствия, насочени към идентифицираните основни рискове. Мерките се степенуват по важност в зависимост от рисковете и икономическото им въздействие, пропуски по отношение на капацитета³, ефективността и ефикасността, като се вземат под внимание възможни алтернативи 3. Информация относно финансовите средства и механизми, които са 	<p>Изготвяне и приемане на Национален план за управление на риска от бедствия, включително:</p> <p>По т. 1 - Разработване на методология за оценка на риска; събиране на данни за щетите и загубите от възникнали бедствия и идентифициране на опасностите и рисковете на национално ниво;</p> <p>По т. 2 - Разработване на Национална програма за намаляване на риска от бедствия;</p> <p>По т. 3 - Осигуряване на механизми за финансово обезпечаване на дейностите по превенция, готовност и реагиране.</p>	<p>Водещ: МВР</p> <p>съвместно с: МОСВ, МЗХГ, МРРБ, АЯР</p> <p>МФ – по отношение на осигуряване на съгласуваност на механизмите за покриване на разходите за експлоатация и поддръжка, свързани с превенция, готовност и реагиране</p>	По т. 1 – т. 3 декември 2020 г.

³

Както са определени в оценката на способностите за управление на риска по член 6, буква в) от Решение 1313/2013

			налични за покриване на разходите за експлоатация и поддръжка, свързани с превенция, готовност и реагиране.			
	ЕФРР и Кохезионният фонд: 2.5 Насърчаване на устойчиво управление на водите	Актуализирано планиране за необходимите инвестиции в секторите на водите и на отпадъчните води	<p>За всеки един, или за двата сектора, налице е национален инвестиционен план, който включва:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка на текущото състояние на прилагането на Директивата за пречистването на градските отпадъчни води (ДПГОВ) 91/271/ЕИО [и на преработения текст на Директивата за питейната вода (ДПВ) 98/83/ЕО] 2. Определянето и планирането на публичните инвестиции, включително индикативна финансова оценка <ol style="list-style-type: none"> a. Изисква се изпълнение на Директивата за пречистването на градските отпадъчни води, включително определяне на приоритетите във връзка с големината на агломерациите, както и въздействието върху околната среда, като се представя разпределението на инвестициите по агломерации на отпадъчни води b. Изисква се за изпълнение на Директивата относно питейната вода (98/83/ЕО) c. [Изисква се, за да може да се отговори на нуждите, произтичащи от предложения преработен текст (COM(2017)753 	<p>Изготвяне и приемане на Национален план за необходимите инвестиции за ВиК, включително:</p> <p>По т. 1 и т. 2 - Подготовка на актуализирани оценки за изпълнение на директива 91/271/ЕИО и директива 98/83/ЕО в т.ч. изисквания на измененията на директивата</p>	<p>Водещ: МРРБ</p> <p>съвместно с: МОСВ МЗ МЗХГ</p>	По т. 1- т. 4 юни 2020 г.

			<p>final), по-специално във връзка с преразглежданите качествени параметри, описани подробно в приложение П]</p> <p>3. Оценка на инвестициите, необходими за обновяване на съществуващата инфраструктура за водоснабдяване и отпадъчни води, включително мрежи, в зависимост от тяхната възраст и амортизационни планове</p> <p>4. Посочване на потенциалните източници на публично финансиране, когато са необходими в допълнение към потребителските такси</p>	<p>По т. 3- Актуализиране на оценката за необходимите инвестиции за реконструкция на съществуващата ВиК инфраструктура</p> <p>По т. 4 - Подготовка на анализ за потенциалните източници и начини за публично финансиране.</p>		
	<p>ЕФРР и Кохезионният фонд:</p> <p>2.6 Насърчаване на прехода към кръгова икономика</p>	<p>Актуализиране на планове за управление на отпадъците</p>	<p>Налице са план (планове) за управление на отпадъците в съответствие с член 28 от Директива 2008/98/ЕО, изменена с Директива (ЕС) 2018/851/EU, обхващащи цялата територия на държавата членка, които включват:</p> <p>1. Анализ на ситуацията с управлението на отпадъците в съответната географска единица, включително по отношение на вида, количеството и източника на генерираните отпадъци, и оценка на бъдещото им развитие, като се взема предвид очакваното въздействие на мерките, предвидени в програмата за предотвратяване на образуването на отпадъци, разработена в съответствие с член 29 от Директива 2008/98/ЕО, изменена с Директива 2018/xx/EU;</p> <p>2. Оценка на съществуващите схеми за събиране на отпадъци, включително съответното материално и</p>	<p>Разработване и приемане на Национален план управление на отпадъците за периода 2021-2028 г., включително:</p> <p>По т. 1 - Анализ на ситуацията с управлението на отпадъците</p> <p>По т. 2 – Изготвяне на оценка на съществуващите схеми за събиране на</p>	<p>Водещ: МОСВ</p>	<p>По т. 1- т. 4 м. декември 2020 г.</p>

			<p>териториално покритие на разделното събиране, и мерки за подобряване на неговото функциониране, както и нуждата от нови схеми за събиране</p> <p>3. Оценка на недостига на инвестиции, обосноваваща необходимостта от закриване на съществуващи отпадни инсталации и допълнителна или модернизирана инфраструктура за управление на отпадъци, с информация за наличните източници на приходи, необходими за посрещане на разходите за експлоатация и поддръжка</p> <p>4. нформация за това как ще се определят бъдещите местоположения на обектите, както и за капацитета на бъдещите инсталации за третиране на отпадъци</p>	<p>отпадъци;</p> <p>По т. 3 и т. 4 - Подготовка на оценка на недостига на инвестиции и информация за бъдещите обекти за третиране на отпадъци.</p>		
3 По-добре свързана Европа чрез подобряване на мобилността и регионалната свързаност на	ЕФРР: 3.1 Повишаване на цифровата свързаност	Национален или регионален план за широколенто в достъп	<p>Налице е национален или регионален план за широколентов достъп, който включва:</p> <p>1. Оценка на недостига на инвестиции, за който трябва да бъдат взети мерки с цел осигуряване на изискването всички граждани на Съюза да имат достъп до на мрежи с много висок капацитет,⁴ въз основа на:</p>	<p>Актуализация и приемане на Националния план за широколентова инфраструктура за достъп от следващо поколение, включително:</p> <p>По т. 1 и т. 2 – Подготовка на оценка и обосновка на планираните инвестиции; визуализиране на наличната информация в базата данни относно предлагането на високоскоростен</p>	<p><u>Водещ:</u> МТИТС</p> <p><u>съвместно с:</u> МРРБ МЗХГ ДАЕУ КРС</p>	По т.1 и т.2 - декември, 2019 г.

⁴ В съответствие целите дефинирани в член 3 (2) (а) във връзка с рецитал 24 от [Предложение за] Директива на Европейския парламент и на Съвета за установяване на Европейски кодекс за електронните съобщения].

			<p>ефективно прилагане на Директивата за намаляване на разходите на ЕС за ширококолов пътен достъп⁶</p> <p>4. Механизми за техническа помощ и експертно консултиране, в това число служби по ширококоловия достъп, за да засили капацитетът на местните заинтересовани страни и да се консултират организаторите на проекти</p> <p>5. Механизъм за мониторинг, който се основава на стандартни показатели за картографирането на ширококоловите мрежи</p>	<p>ширококолов достъп;</p> <p>По т. 4 - Разработен е механизъм за експертно консултиране като в МТИТС чрез създаването на нова административна структура, която е поела управлението и функционирането на ЕИТ;</p> <p>По т. 5 – Осъществяване на мониторинг основан на стандартни показатели от административната структура по т. 4</p>		<p>По т. 4 – изпълнена</p> <p>По т. 5 – септември 2019 г.</p>
	<p>ЕФРР и Кохезионният фонд:</p> <p>3.2 Разработване на стабилна, устойчива на изменението на климата, интелигентна, сигурна и интермодална TEN-T</p> <p>3.3 Разработване и подобряване на устойчива на изменението на климата, интелигентна и интермодална</p>	<p>Цялостно планиране на транспорта на подходящото равнище</p>	<p>Налице е мултимодално картографиране на съществуващи и планирани инфраструктури, с изключение на местно ниво до 2030 г., което:</p> <p>1. Включва икономическа оценка на планираните инвестиции, подкрепени от солиден анализ на търсенето и моделиране на движението, и която следва да отчита очакваното въздействие на либерализирането на железопътния транспорт</p> <p>2. Е съвместимо с националните енергийни и климатични планове</p> <p>3. Включва инвестиции в коридорите на основната трансевропейска</p>	<p>По т. 1 - Преглед/ Актуализиране /при необходимост/ на съществуващия транспортен модел, вкл. съобразяване с необходимостта от либерализиране на пазара за пътнически жп услуги.</p> <p>По т. 2 - Преглед на съвместимостта с Интегрирания план в областта на енергетиката и климата на Република България</p> <p>По т. 3 - Приоритизиране на проектите</p>	<p>Водещ: МТИТС по цялото условие</p> <p>По т.1 съвместно с МРРБ, АПИ НК ЖИ</p> <p>По т. 2 съвместно с МЕ, МОСВ</p> <p>По т. 3 съвместно с</p>	<p>По т. 1 – декември 2020 г.</p> <p>По т.2 - декември 2020 г.</p> <p>По т.3 -</p>

⁶ Директива 2014/61/ЕС

	национална, регионална и местна мобилност, включително подобряване на достъпа до TEN-T и трансгранична мобилност		<p>транспортна мрежа (TEN-T), както са определени в [Предложение за Регламент установяващ Механизма за свързаност на Европа и отменящ Регламент (ЕС) № 1316/2013], в съответствие със съответните работни планове на TEN-T</p> <p>4. За инвестиции извън основната мрежа на TEN-T, осигурява допълване чрез предоставяне на достатъчно свързаност на регионите и местните общности с основната мрежа на TEN-T и нейните транспортни възли</p> <p>5. Където е приложимо, докладва за внедряването на Европейска система за управление на железопътното движение (ERTMS), в съответствие с Регламент за изпълнение (ЕС) 2017/6 на Комисията от 5 януари 2017 година за европейски план за внедряване на европейска система за управление на железопътното движение</p> <p>6. Насърчава мултимодалността, като набелязва нужди от трансбордиране или мултимодален товарен превоз и пътнически терминали</p> <p>7. Включва мерки, приложими за инфраструктурно планиране, насочени към насърчаване на използването на алтернативни горива, в съответствие със съответните национални рамки за</p>	<p>спрямо приноса им за изграждане на коридорите от основната Трансевропейска транспортна мрежа</p> <p>По т. 4 - Изработване на методика и приоритизация на проекти за изграждане на връзки от разширената TEN-T мрежа, които осигуряват свързаност на регионите към основната TEN-T мрежа</p> <p>По т. 5 - Преглед и при необходимост актуализация на Националния план на Република България за внедряване на Европейската система за управление на железопътния трафик от 2012 г.</p> <p>По т. 6 - Идентифициране на политики и мерки (инвестиционни, административни и др.) за комбиниран транспорт, както и идентифициране на мерки за подобряване на връзките между железопътния (жп гари) и другите видове транспорт</p> <p>По т. 7 - Дефиниране на мерки за изграждане на зарядна инфраструктура за алтернативни горива и приоритизация на проекти</p>	<p>МРРБ, АПИ НК ЖИ, АППД</p> <p>По т. 4 съвместно с АПИ, НК ЖИ</p> <p>По т. 5 съвместно с НК ЖИ, ИАЖА</p> <p>По т. 6 съвместно с НК ЖИ, ДППИ, Метрополитен</p> <p>По т. 7 съвместно с МРРБ, АПИ, ДППИ</p>	<p>юни 2020 г.</p> <p>По т. 4 – юни 2020 г.</p> <p>По т. 5 Декември 2020 г.</p> <p>По т. 6 – декември 2020 г.</p> <p>По т. 7 декември 2020 г.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>политиката</p> <p>8. Включва резюме на оценката на рисковете за пътната безопасност в съответствие със съществуващите национални стратегии за пътна безопасност, заедно с картографиране на засегнатите пътища и секции и посочване на приоритета на съответните инвестиции</p> <p>9. Предоставя информация относно финансовите ресурси, съответстващи на планираните инвестиции и необходими за покриване на разходите за експлоатация и поддръжка на съществуващи и планирани инфраструктури</p>	<p>По т. 8 - Изготвяне на резюме на оценката на рисковете във връзка с Националната стратегия за подобряване на безопасността на движение по пътищата на РБългария, както и подготовка на оценки по пътна безопасност на засегнатите пътищата</p> <p>По т.9 - Съобразяване на националните инвестиционни планове (капиталов трансфер към управителите на инфраструктура) с потребностите от поддръжка на планираните инвестиции</p>	<p>По т. 8 съвместно с МРРБ, АПИ</p> <p>По т. 9 съвместно с НК ЖИ, АПИ, ДППИ, АППД Метрополитен</p>	<p>По т. 8 юни 2020 г.</p> <p>По т. 9 декември 2020 г.</p>
4 По-социална Европа чрез изпълнение на европейския стълб на социалните права	<p>ЕФРР:</p> <p>4.1 Повишаване на ефективността на пазарите на труда и достъп до качествена заетост чрез разработване социална иновация и инфраструктура ЕСФ:</p> <p>4.1.1 Подобряване на достъпа до заетост за всички лица, търсещи работа, по-специално младите хора, дългосрочно</p>	Стратегическа рамка на политиката за активни политики на пазара на труда	<p>Налице е стратегическа рамка на политиката за активни политики на пазара на труда в светлината на насоките относно заетостта, която включва:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Механизми за насочване на профилирането на търсещите работа и оценка на техните нужди 2. Информация за новите свободни работни места и възможностите за заетост при отчитане на променящите се потребности на пазара на труда. 3. Мерките, с които се гарантира, че подготовката, изпълнението, мониторингът и прегледът на стратегическата рамка се извършва в тясно сътрудничество със 	<p>1. Механизмът за профилиране и оценяване потребностите за включване в обучение и насочване към работни места на първичния пазара на труда или към субсидирана заетост на търсещите работа лица се прилага успешно от много години и е регламентиран в Технологията на работа в дирекциите „Бюро по труда“ утвърдена от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта.</p> <p>2.Функционира обединена база данни за свободните работни места, обявени в бюрата по труда и профилите на търсещите работа лица, регистрирани в бюрата по труда т.нар. е-Трудова борса: https://www.az.government.bg/bg/ejobs/.</p>	<p><u>Водещ:</u> МТСП</p> <p><u>съвместно с:</u> МОН</p>	<p>Н.п. - Условието е изпълнено</p>

	<p>безработните, и групите в неравностойно положение на пазара на труда и на неактивните лица и насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика;</p> <p>4.1.2 Модернизиране на институциите и услугите на пазара на труда, да се оценят и предвидят нуждите от умения и да се гарантира навременна и целесъобразна помощ и подкрепа за преходите на пазара на труда и мобилността;</p>		<p>съответните заинтересовани страни</p> <p>4. Механизми за мониторинг, оценка и преглед на активни политики на пазара на труда</p> <p>5. За интервенции за младежката заетост, реалистични и целенасочени пътища към младите хора, които не участват във форма на заетост, образование или обучение, включително информационни мерки, въз основа на изисквания за качество, като се вземат под внимание критериите за качествени стажове и практики, включително в контекста на прилагането на схемите за гаранция за младежта</p>	<p>3. Всички стратегически и оперативни документи относно политиката по заетостта се разработват и съгласуват със социалните партньори и обсъждат в Националния съвет за насърчаване на заетостта, към министъра на труда и социалната политика с участието на представителите на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, като постоянно действащ орган за сътрудничество и консултации при разработване на политиката по заетостта. Нормативните документи не могат да бъдат приети от Министерския съвет ако не са обсъдени и в НСТС.</p> <p>4. Съгласно чл. 32 от Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“ наблюдава и организира оценяването на резултатите и ефикасността на активната политика на пазара на труда.</p>		
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>ЕФРР: 4.1 Повишаване на ефективността на пазарите на труда и достъп до качествена заетост чрез разработване на инфраструктура</p> <p>ЕСФ: 4.1.3 Насърчаване на балансирано между половите в пазара на труда, и по-добър баланс между работата и личния живот, включително чрез достъп до грижи за децата и грижи за зависими лица;</p> <p>4.1.3 (bis) Поощряване на адаптацията на работниците, предприятията и предприемачите към промяна и активното остаряване в добро здраве и</p>	<p>Национална стратегическа рамка за равенството между половите</p>	<p>Въведена е национална стратегическа рамка на политиката за равенство между половите, която съдържа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обосновано с данни открояване на предизвикателствата по отношение на равенството между половите 2. Мерки за преодоляване на неравнопоставеността между половите в областта на заетостта, заплащането и пенсиите и за насърчаване на равновесието между професионалния и личния живот, включително чрез подобряване на достъпа до образование и грижи в ранна детска възраст, със съответните цели, спазвайки националните модели на пазара на труда и независимостта на социалните партньори 3. Механизми за мониторинг, оценка и преглед на стратегическата рамка на политиката и методи за събиране на данни, базирани на разбити по полов признак данни 4. Механизми, с които се гарантира, че неговото проектиране, изпълнение, 	<p>По т. 1 и т. 2 – Разработване и приемане на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г.</p> <p>Транспониране на Директива на Европейския парламент и на Съвета относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета и преценка относно необходимостта от изменения на Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите нормативни актове.</p> <p>По т. 3 - Изграждане на система за наблюдение на равнопоставеността по полов признак с оглед осъществяване на мониторинг и оценка на ефективността и ефикасността на политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете в България и в изпълнение на разпоредбите на чл. 7 (4) от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.</p> <p>По т. 4 - Механизмът функционира чрез Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете</p>	<p>Воленц: МТСП</p>	<p>По т.1 и т. 2 Изготвяне на Стратегията – септември 2020 г. и приемане – декември 2020 г.; според предвидените срокове за транспониране в Директивата</p> <p>По т.3 - декември 2020 г.</p> <p>По т. 4 - изпълнено</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	здравословна и добре адаптирана работна среда, адресираща рисковете за здравето		мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със заинтересованите страни	към МС (чл. 6 от Закона за равнопоставеността на жените и мъжете).		
	<p>ЕФРР: 4.2 Подобряване на достъпа до приобщаващи и качествени услуги в областта на образованието, обучението и ученето през целия живот чрез развитие на инфраструктурата;</p> <p>ЕСФ: 4.1.4 Подобряване на качеството, ефективността и съответствието с пазара на труда на</p>	Стратегическа рамка на политиката за образование и обучение на всички равнища.	<p>Налице е национална или регионална стратегическа рамка на политиката за образование и обучение, която включва:</p> <p>1. Основани на факти системи за планиране и прогнозиране</p> <p>1.а Механизми за проследяване на дипломиращите се и услуги за качествено и ефективно ръководство за учащите от всички възрасти</p> <p>2. Мерки за осигуряване на равен достъп, участие и завършване на качествено, подходящо и приобщаващо образование и обучение и придобиване на ключови умения на всички равнища</p>	<p>Създаване на интегрирана стратегическата рамка на политиката за образование и обучение за периода 2020 г. – 2030 г., включително:</p> <p>По т. 1 – разработване и приемане на План за действие за уменията, вкл. STEM и създаване на прототип на механизъм/механизми за проследяване на дипломиращите се</p> <p>По т. 2 – Предприемане на мерки за осигуряване на равен (предучилищно образование) и равен достъп, участие и завършване на качествено и приобщаващо образование и обучение</p> <p>По т. 3 и т. 4- Създаване на</p>	<p><u>Водещ:</u> МОН</p> <p><u>съвместно с:</u> МТСП</p>	Декември 2020 г.

	<p>системите за образование и обучение, за да се подкрепи придобиването на ключови компетентности, включително цифрови умения;</p> <p>4.1.5 Насърчаване на равен достъп и завършване на качествено и приобщаващо образование и обучение, по-специално за групите в неравностойно положение, от образованието и грижите в ранна детска възраст през общото и професионалното образование и обучение до висшето образование, както и образование и обучение на възрастни, включително улесняване учебната мобилност;</p>		<ol style="list-style-type: none"> 3. Механизъм за координация на всички равнища на образованието и обучението, както и ясно разпределение на отговорностите между съответните национални и/или регионални органи 4. Механизми за мониторинг, оценка и преглед на рамката на стратегическата политика 5. Мерки, насочени към нискоквалифицираните работници, нискоквалифицираните възрастни лица и тези с неравностойно социално-икономическо положение, и пътища за повишаване на уменията 6. Мерки за подпомагане на учители, обучаващи и преподаватели по отношение на подходящите методи на обучение, оценка и потвърждаване на ключови умения 7. Мерки за насърчаване на мобилността на учащи и персонал и транснационално сътрудничество между доставчиците на образование и обучение, включително чрез признаване на учебни резултати и квалификации 	<p>междуинституционален механизъм за наблюдение изпълнението и разработване оценка на въздействието на образователните политики</p> <p>По т. 5 - Разработване на гъвкави пътеки за осигуряване на участие на различни целеви групи в учене през целия живот, вкл. разработване на Национален консултативен документ с пътища и мерки за повишаване на уменията на възрастните в изпълнение на Препоръка на Съвета от 19.12.2016 г. Предстои актуализацията и приемането на Стратегията по заетостта на Р България чрез включване на действия за активиране и повишаване пригодността за заетост на неравноспоставените групи на пазара на труда, както и пътища за повишаване на уменията, за периода 2020-2027 г.</p> <p>По т. 6 - Разработване на система от мерки за осигуряване на потребностите от квалифицирани учители и компенсиране недостига от учители в определени области</p>		
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

	4.1.6 Насърчаване на ученето през целия живот, особено на гъвкави възможности за повишаване на квалификацията и преквалификация за всички, като се вземат предвид цифровите умения, по-доброто предвиждане на промени и новите изисквания за умения, основани на нуждите на пазара на труда, улесняване на прехода в кариерата и насърчаване на професионалната мобилност;					
	ЕФРР: 4.3 Повишаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности, мигрантите и групите в неравностойно положение чрез	Национална или регионална стратегическа рамка на политиката за социално приобщаване и намаляване на бедността	Наличие на национална или регионална стратегическа или законодателна рамка за социално приобщаване и намаляване на бедността, която съдържа: 1. Основана на фактите диагностика на бедността и социалното изключване, включително детска бедност, достъп до ранно детско образование и качествена грижа, бездомничество, пространствена и образователната сегрегация, ограничен достъп до	По т. 1 и т. 2 - Разработване и приемане на Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване за периода до 2030 г., включително разработване на планове за изпълнение на Стратегията. По т. 3 - Налице е действаща Национална стратегия за дългосрочна грижа, която е с хоризонт до 2034 г.	Водещ: МТСП	По т.1, т. 2 и т.4 Изготвяне - декември 2019 г. Приемане – юни 2020 г. По т.3 – условието е

<p>интегрирани мерки, включително жилищно настаняване и социални услуги</p> <p>ЕСФ:</p> <p>4.1.7 Стимулиране на активното приобщаване, включително с оглед насърчаване на равните възможности и активното участие, насърчаване на социалната икономика и по-добрата пригодност за заетост;</p>			<p>основни услуги и инфраструктура, както и специфичните потребности на уязвимите лица от всички възрастови групи</p> <p>2. Мерки за предотвратяване и преодоляване на бедността и социалното изключване</p> <p>3. Мерки за преминаването от система на институционални грижи към грижи в общността</p> <p>4. Механизми, с които се гарантира, че неговото проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество съответните заинтересовани страни</p>	<p>Ключовите мерки за реализиране на целите в областта на дългосрочната грижа са структурирани в няколко основни направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разширяване достъпа до социални услуги, подобряване на тяхното качество и насърчаване взаимодействието между здравни, социални и обучителни услуги; • Насърчаване процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания, настанени в специализирани институции; • Насърчаване процеса на деинституционализация на здравните грижи; • Осигуряване на подкрепа за лицата и специалистите, полагащи грижи за възрастните хора и хората с увреждания; <p>По т. 4 - Повишаване на ефективността и подобряване на механизмите за финансиране на услугите.</p>		изпълнено
<p>ЕСФ:</p> <p>4.1.8 Насърчаване на социално-икономическа интеграция на националности от трети страни и на</p>	<p>Национална стратегическа рамка на политиката за интегриране на ромите</p>	<p>Наличие на Национална стратегическа рамка на политиката за интегриране на ромите, която включва:</p> <p>1. Мерки за ускоряване на интегрирането на ромите, предотвратяване и премахване на сегрегацията, като се</p>	<p>По т. 1 – Актуализиране и приемане на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите за периода след 2020 г. включително и националния план за действие към Стратегията.</p>	<p>Водещ: секретариат на НССЕИВ</p> <p>съвместно с: МТСП, МРРБ, МОН, МЗ, Общини</p>	<p>По т. 1 - октомври 2020 г.</p>	

	маргинализирани общности като ромите;		<p>отчита равенството между половете и положението на младите роми и се определят базови показатели и измерими етапни цели и целеви стойности</p> <p>2. Механизми за мониторинг, оценка и преглед на мерките за интеграция на ромите</p> <p>3. Механизми за включване на интегрирането на ромите на регионално и местно равнище</p> <p>4. Механизми, с които се гарантира, че разработването, изпълнението, мониторинга и прегледа се провеждат в тясно сътрудничество с ромското гражданско общество и всички останали заинтересовани страни, включително на регионално и местно равнище</p>	<p>По т. 2 - Осигуряване на мониторинг и преглед за изпълнението на Националната стратегия за интегриране на ромите посредством функционалностите на Системата за мониторинг, оценка и контрол;</p> <p>По т.3 - Актуализиране на областните стратегии и общинските планове за действие в съответствие с целите и приоритетите на Стратегията;</p> <p>По т. 4- Развиване на консултативния и координиращ процес на национално ниво чрез НССЕИВ и на местно ниво чрез областните и общинските съвети за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси. и осъществяване на мониторинг на местно и областно ниво.</p>	Областни администрации	<p>По т. 2 - постоянен</p> <p>По т. 3 – след приемане на Стратегията по т.1</p> <p>По т. 4 - постоянен</p>
	ЕФРР: 4.4 Осигуряването на равен достъп до здравеопазване чрез развитие на инфраструктурата, включително в областта на първичните здравни грижи	Стратегическа рамка на политиката за здравето и дългосрочна грижа	<p>Наличие на национална или регионална стратегическа рамка на политиката за здравеопазване, която съдържа:</p> <p>1. „Картографиране“ на потребностите в областта на здравеопазването и дългосрочните грижи, включително по отношение на медицински и помощен персонал, за да се подсилят устойчиви и координирани мерки</p> <p>2. Мерки за осигуряване на ефективност,</p>	<p>Разработване и приемане на проект на Национална здравна стратегия 2021 – 2030 и План за действие за към Стратегията</p> <p>Относно дългосрочната грижа критериите са изпълнени чрез:</p> <p>Налице е действаща Национална стратегия за дългосрочна грижа, която е с хоризонт до 2034 г. Ключовите мерки за реализиране на целите в</p>	<p>Водещ: МЗ</p> <p>съвместно с: МТСП по отношение на дългосрочната грижа</p>	Май 2020 г.

	<p>ЕСФ:</p> <p>4.1.9 Подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги; модернизиране на социалните системи за защита, включително подобряване на достъпа до социална защита, подобряване на достъпността ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и дългосрочни грижи</p>		<p>устойчивост, достъпност на здравните услуги и дългосрочните грижи, включително специален акцент върху лицата, попадащи извън системите за здравеопазване и дългосрочни грижи</p> <p>3. Мерки за насърчаване на услугите в общността</p>	<p>областта на дългосрочната грижа са структурирани в няколко основни направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разширяване достъпа до социални услуги, подобряване на тяхното качество и насърчаване взаимодействието между здравни, социални и обучителни услуги; • Насърчаване процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания, настанени в специализирани институции; • Насърчаване процеса на деинституционализация на здравните грижи; • Осигуряване на подкрепа за лицата и специалистите, полагащи грижи за възрастните хора и хората с увреждания. 		
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--